

CORPORACIÓN EUROAMERICANA DE EDUCACIÓN

INFORME DE GESTIÓN - VIGENCIA 2025

I. PRESENTACIÓN

De conformidad con el numeral 1 del artículo 46 y el artículo 47 de la ley 222 de 1995, modificado por el artículo 1° de la Ley 603/2000 y como informe conjunto con los estados financieros; se presenta a los Señores Miembros de la Asamblea General de la Corporación Euroamericana de Educación el informe de gestión correspondiente al ejercicio anual comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025, en el que se refleja la gestión que la administración efectuó durante el año 2025 con fines misionales y de cumplimiento con su objeto social.

A continuación, se presentan los resultados de la gestión realizada por la gerencia y su equipo de colaboradores en la vigencia 1° de enero a 31 de diciembre de 2025, a efectos de que los mismos sean considerados y aprobados en la reunión ordinaria de Asamblea General que se llevará a cabo el día 09 de marzo del 2026.

II. EVOLUCIÓN DEL OBJETO SOCIAL Y LAS ACTIVIDADES MISIONALES

a. La Corporación

Durante el año 2025, se realizó la Asamblea ordinaria el día 31 de marzo de 2025 identificada con el Acta número 106, igualmente se llevaron a cabo dos (2) reuniones extraordinarias; en particular donde se revisa y autoriza la provisión y castigo de cartera, se aprueba la corrección y ajuste de la declaración de Renta y se aprueba la constitución de un CDT.

b. Las Instituciones educativas

Durante el 2025, los Colegios Gimnasio Alessandro Volta y Gimnasio Campus Pampuri realizaron diversas actividades didácticas, de capacitación y crecimiento académico que han permitido a las mismas crecer de forma consistente y mejorar su oferta formativa. A continuación, se mencionan las más relevantes:

- Se fortalece la línea de capacitación docente al inicio de cada año escolar, durante la semana de receso de octubre y a final de año, con la participación de invitados extranjeros que desde la virtualidad comparten su conocimiento y capacitan al personal docente en el proceso enseñanza-aprendizaje. Así mismo, se consolida un día de trabajo conjunto entre los rectores de ambas instituciones para fortalecer los procesos por medio de lecciones aprendidas e intercambio de experiencias y conocimientos.
- Se mantiene en ambos Colegios, una jornada con los docentes de una tarde a la semana

para la preparación y abordaje de temas significativos del proceso académico y convivencial de los estudiantes.

- En colaboración con el "comitato scientifico" creado por la Fondazione Monserrate de Milán, Italia, se realiza capacitación semanal, para la Scuola dell'Infanzia, Elementare, Media e Liceo. En el Gimnasio Alessandro Volta se han consolidado reuniones por áreas y por niveles y con el Campus Pampuri, se ha iniciado un proceso con todos los docentes, en el cual, se acompaña el proceso y se guían los docentes para el desarrollo de las actividades académicas según el método y metodología propia de la Corporación.
- Se han ido realizando los ajustes pertinentes al Manual de Convivencia, acorde a las nuevas reglamentaciones brindadas por la SED, así mismo, se adelantó el proceso de actualización del PEI y el SIEE.
- Se continúa progresivamente implementando un desempeño académico absolutamente innovador y único, que responde a las necesidades de la enseñanza y educación en el mundo actual, el cual es reflejado no solo en los resultados obtenidos el Gimnasio Alessandro Volta en las pruebas Saber11, el cual obtuvo el 1er lugar en las pruebas Saber para colegios Calendario B en Bogotá y el Ranking de Sapiens Research, si no en el acceso a las universidades de mayor nivel por parte de sus estudiantes. Por su parte, el Gimnasio Campus Pampuri ha logrado no solo continuar fortaleciendo su currículum, sino que los graduados de esta institución continúan en su proceso de formación en la universidad, disminuyendo niveles de deserción educativa.
- Se unifica la prestación de servicios extracurriculares con la empresa Star School en el Gimnasio Volta, a fin de tener un programa consolidado con profesores certificados y que respondan a la metodología educativa del colegio. Con el Gimnasio Campus Pampuri, se inició con esta empresa la prestación de servicios en algunos programas extracurriculares pero se proyecta que se expanda al igual que en el Gimnasio Volta; promoviendo así el deporte y actividades artísticas para nuestros estudiantes como complemento a su formación curricular.
- Se fortalece en el Gimnasio Alessandro Volta el espacio denominado "Doposcuola", en el cual los estudiantes sin ningún tipo de costo adicional, permanecen en el colegio dos tardes a la semana y reciben apoyo en actividades académicas y desarrollo de actividades deportivas y artísticas. De este espacio se destaca la formación del equipo de fútbol Volta para estudiantes de elementare, el cual participó en el Campeonato de Asocoldep y NES, quedando como Subcampeones en esta última. Así mismo, el Coro volta, se ha establecido con un grupo fijo de estudiantes que se preparan y practican en este espacio y participan en los diferentes eventos institucionales .
- Se continúa con los programas de intercambio, logrando que nuevos estudiantes asistan a programas de intercambio en Italia, no solo con la Fondazione Grossman, sino con Colegios seleccionados por las familias. Siempre manteniendo la comunicación directa

con la Scuola, permitiendo cuidar los aspectos académicos de este intercambio y conectar a las familias de forma eficiente con las familias que reciben a sus hijos en Italia.

- Se afianza el programa con Emerald Institute y el Gimnasio Alessandro Volta, para el viaje a Dublín, Irlanda, de dos semanas en el mes de Julio para perfeccionar el aprendizaje del Inglés.
- Se refuerza la importancia de la inclusión, creando un ambiente donde todos los estudiantes se sientan valorados y respetados independientemente de sus diferencias. Adicionalmente, se capacita e involucra cada vez más a todos los docentes para la revisión y seguimiento de ajustes razonables que permitan a todos los estudiantes alcanzar los objetivos y desarrollar su potencial. Se destaca la presencia de cinco estudiantes con certificado de discapacidad y de numerosos estudiantes con dificultades de aprendizaje, cognitivas y emocionales, a los cuales se establece PIAR en colaboración con la familia.
- Se han organizado los eventos institucionales, bajo una perspectiva consciente de crear y fortalecer los lazos con la comunidad educativa como la Fiesta de la Familia, la Celebración del Natale (Volta), English day (Pampuri), Mascherine (Volta), día de los abuelos (Pampuri), entre otros.
- Se realizó para el cierre de año del Gimnasio Volta un gran evento en el Teatro Colón, como parte del desarrollo de gestos significativos con la participación de padres de familia, invitados especiales, prensa, estudiantes, docentes y trabajadores de la Corporación, donde se presentaron aspectos no solo académicos, sino de formación integral del Colegio a través de sus estudiantes e invitados especiales.
- Se desarrolló el Congreso Científico en el Gimnasio Campus Pampuri y el Gimnasio Alessandro Volta, consolidándose como un evento anual de gran relevancia en el proceso educativo de los estudiantes exponiendo a la comunidad en ellos los procesos de los estudiantes, y fortaleciendo la ganancia de insertar dentro del currículum académico de los Colegios la semana de laboratorio de Campo en el Centro de Innovación Giulio Natta en Cumaral, Meta y el compromiso de los estudiantes en su propio proceso de aprendizaje.
- Se han realizado inversiones en recursos didácticos y tecnológicos para apoyar el aprendizaje y la enseñanza siempre más laboratorial, en todas las áreas del currículum, tales como tablets para los docentes, instrumentos para los proyectos de robótica, etc., licencias, plataformas educativas en inglés, etc.
- Inició la instalación del software Guardian Mobile para los estudiantes del Gimnasio Alessandro Volta, acompañado de capacitaciones docentes para su correcto uso. Permitiendo a los docentes en tiempo real administrar los permisos y usos de las tablet de los estudiantes en el aula, así como el monitoreo del trabajo que se realiza durante la

clase.

- Se fortalece el personal docente de ambas instituciones, aumentando el nivel académico de los profesionales seleccionados y cuidando con mayor precisión los procesos en los cuales se ha involucrado pruebas polígrafo y entrevistas estructuradas para la selección del personal.
- Es menester resaltar la continuidad de las obras de nuestro Fundador Sr. Carlo d'Imporzano quien lleva más de 20 años en Colombia impulsando y acompañando obras sociales y entidades como lo que hoy se han logrado con el Gimnasio Alessandro Volta y el Gimnasio Campus Pampuri.
- Se Continúa con el apoyo de la Fondazione Monserrate entidad sin ánimo de lucro, italiana quien ha venido acompañando al Gimnasio Alessandro Volta desde su inicio y del Gimnasio Campus Pampuri. La Fondazione Monserrate ha hecho posible el fortalecimiento de la capacitación de docentes y con su apoyo se logró obtener la aprobación por parte del Ministerio Italiano del proyecto "Nuove Frontiere della Didattica: L'Italiano tra Inclusione e Tecnologia" que permitió la consecución de material IT para el Gimnasio volta. En particular, este año 2025, resaltamos su apoyo con recursos y desplazamiento de un profesional experto para el proceso de selección del ERP idóneo para la operación de la Corporación,

c. La Administración

Se cuenta con el personal suficiente para dar respuesta a las necesidades y funciones de la Corporación; sin embargo, en aras de fortalecer las acciones y cumplimiento de las obligaciones en materia administrativa, legal, tributaria y contable, se puso en marcha en los dos últimos meses del año el proceso de consecución por medio del headhunter T. Mapp, un profesional con experiencia en las áreas claves de la operación de una ESAL y/o experiencia de no menor a 5 años en puestos similares con manejo de las áreas financiera, contable, RRHH y administrativa. Se proyecta la contratación del profesional para el cargo de Gerente General en los primeros dos meses del año 2026.

Así mismo, es relevante mencionar que:

- Durante todo el año, se trabajó de manera presencial y sin inconvenientes en el desarrollo de las actividades en los Colegios Gimnasio Campus Pampuri y Gimnasio Alessandro Volta. Frente a imprevistos como paros o dificultades de movilidad se actuó de forma inmediata y se realizaron clases virtuales y delegación de actividades administrativas que no superaron los dos días continuos.
- Se mantiene el archivo digital de la documentación y es compartida para facilitar la

contabilización y la revisión por parte de la Revisoría Fiscal, así como las validaciones de control interno.

- Se crea la intranet del Gimnasio Alessandro Volta, donde se pueden consultar y realizar seguimiento a todos los procedimientos y documentación administrativa y financiera de la Corporación; así como los componentes académicos del Gimnasio Alessandro Volta, permitiendo así a todos los líderes y gestores de las diversas áreas consultar, conocer y organizar efectivamente los documentos y los procedimientos.
- El Gimnasio Alessandro Volta presentó su auditoría para la Certificación de calidad en las normas ISO 9001 e ISO 21001, en el mes de diciembre, logrando su certificación en ambas normativas a través de la empresa ICONTEC. De igual forma, presentó su auditoría en el mes de noviembre para la empresa EFQM, logrando la renovación de la certificación de calidad en 5 estrellas.
- Se realiza la contratación de la empresa Mas Media; la cual posee una amplia experiencia en el área de marketing, con el fin de robustecer la presencia de los colegios en redes sociales, la transmisión del método, metodología y quehacer de las instituciones educativas, fortaleciendo la comunicación con el cliente interno, el posicionamiento de marca para ambos colegios y su establecimiento como punto de referencia académico y científico en la comunidad educativa.
- Se mantiene el convenio de prácticas pedagógicas entre el Gimnasio Alessandro Volta con la Universidad de los Andes. De este convenio asisten practicantes en áreas de licenciatura para sus procesos de aprendizaje y a la vez nos permiten detectar nuevos talentos para futuras vacantes, teniendo asistencia de hasta 5 practicantes por semestre en las áreas de arte, historia y lengua castellana especialmente. Adicionalmente, la Universidad de los Andes otorga descuentos a nuestros trabajadores para programas de educación continua y posgrados y la Universidad del Rosario ofrece descuentos para los graduados interesados en iniciar las carreras ofertadas por la universidad.
- El Gimnasio Campus Pampuri firma convenio con la Universidad de las Américas, que permite acceder a sus egresados a descuentos y becas para formación universitaria.
- Se firma en el mes de diciembre el contrato con la empresa SEIDOR, para la adquisición, parametrización e implementación del sistema SAP para la Corporación Euroamericana de Educación, proyectando la primera reunión de apertura para la segunda quincena del mes de enero del 2026.
- Se realizó la contratación de la empresa RCM Inventarios, los cuales han levantado el inventario de activos fijos de la Corporación, diferenciando los activos de las instituciones educativas y el Edificio Santo Toribio. El proceso se encuentra en la fase final, siendo revisado el informe final por el área contable y financiera, para ser presentado a la

presidencia.

Así mismo, se realiza el avalúo del Edificio Santo Toribio con la misma empresa, para su actualización.

- La Corporación se encuentra a Paz y Salvo por concepto de aportes al cierre del ejercicio, de acuerdo con los plazos fijados.
- Se llevó a todo el personal administrativo de las instituciones educativas a contratos a término indefinido. De igual forma, a los docentes destacados y comprometidos con el accionar institucional se le cambió la modalidad a contrato a término indefinido en ambos colegios, aumentando significativamente este tipo de contrato para el personal docente.
- Se conoció por parte de la Fundación propietaria del inmueble donde opera el colegio Gimnasio Alessandro Volta, la aprobación por parte del Instituto Distrital de Patrimonio Cultural (IDPC) del proyecto de una nueva construcción.
- Se firma un acuerdo de entendimiento con la Fundación Cluny para atender los servicios anexos al servicio educativo que no pueden ser ofertados directamente por Corporación, dadas las nuevas disposiciones de la SED; buscando así favorecer el alcance de estos a los Padres de Familia.

III. SITUACIÓN FINANCIERA Y CONTABLE

A continuación, presentamos la síntesis de la información financiera del año **2025**

Estado de Situación Financiera

- Los activos de la Corporación ascienden a **\$17.909.348.863** presentando un decrecimiento anual del 2.33% respecto del año anterior, principalmente por la depreciación de activos y la disminución en cuentas por cobrar.
Los activos en los años **2025** y **2024** están representados principalmente por:

Concepto Estado de Situación Financiera	Año 2025	Año 2024	Variación
Activos Corrientes	17.909.348.863	18.067.084.108	-0.86%
Activos No corrientes (Propiedad, Planta y Equipo)	5.930.482.280	6.343.748.426	-6.51%
Total	23.839.831.143	24.410.832.534	-2.33%

- Para el **2025**, los pasivos de la sociedad ascienden a **\$1.749.128.331** presentando un decrecimiento anual de 23.98% con respecto al año 2024, principalmente por la disminución de las cuentas por pagar a proveedores.

→ Los pasivos en los años 2025 y 2024 están representados principalmente por el pasivo corriente así:

Concepto Estado de Situación Financiera	Año 2025	Año 2024	Variación
Pasivo Corrientes	1.750.088.943	2.300.951.011	-23.98%
Total	1.750.088.943	2.300.951.011	-23.98%

→ Para el 2025, el patrimonio de la sociedad asciende a **\$22.089.742.198** millones de pesos, presentando un decrecimiento anual de 0.08% que corresponde al total de la ejecución de excedentes de ejercicios anteriores durante el año 2025.

Concepto Estado de Situación Financiera	Año 2025	Año 2024	Variación
Patrimonio	22.089.742.198	22.109.881.523	-0.08%
Total	22.089.742.198	22.109.881.523	-0.08%

Estado de Actividades

A continuación, presentamos la síntesis del informe de actividades 2025 comparado con el año anterior.

Concepto Estado de Situación Financiera	Año 2025	Año 2024	Variación
Ingresos de la Operación Principal	15.439.948.509	14.433.232.283	7,0%
Otros Ingresos	3.374.022.545	1.369.944.096	146,3%
Gastos de Administración	3.727.651.000	2.989.488.755	24,6%
Otros Gastos	2.663.350.845	313.089.705	750,7%
Costos	10.611.709.868	10.274.536.058	3,3%
Impuestos de Renta	72.843.000	14.024.000	419,4%
Excedente Contable	1.738.416.342	2.212.037.853	-21%

Ahora bien, respecto de los detalles de cada concepto presentamos las consideraciones así:

- **Ingresos.** El Año **2025** presenta un resultado de \$18.813 millones de pesos dentro de los cuales el valor más relevante son los correspondientes a la obligación principal por valor de \$15.439 millones que representa el 82% del total de este concepto.
- **Gastos.** El total de este concepto para el año **2025** ascienden a \$6.391 millones de pesos, dentro del cual el valor de los gastos de administración representa una participación del 58%, el complemento del 42% de la ponderación corresponde a los otros gastos.
- **Costos.** Para el año 2025 presenta una variación leve respecto del año anterior.
- El excedente contable presenta un decrecimiento relevante respecto del año anterior por el aumento de gastos y costos, principalmente por la generación de nuevas contrataciones y aumento en el rubro de mercadeo y marketing.

Concepto Estado de Estado de Actividades	Año 2025	Año 2024	Variación
Ingresos Totales	18.813.971.054	15.803.176.379	19.05%
Gastos Totales	-6.391.001.844	- 3.302.578.460	93.42%
Costos	-10.611.709.868	-10.274.536.058	3.28%
Impuesto de Renta	-72.843.000	-14.024.000	419.42%
Excedente Contable	1.738.416.342	2.212.037.853	-21%

Si bien como valor global el costo anual como se mencionó anteriormente presenta un mínimo de incremento, presentamos el comportamiento por cada establecimiento, donde el 85% de total del costo para el año 2025 corresponde al G.A.V. y el 15% a la G.C.P.

Costos G.A.V	2025	2024	Var abs	Var %
Personal	5.709.250.934	5.372.242.556	337.008.378	6%
Honorarios	72.069.200	120.761.847	48.692.647	-40%
Impuestos	408.343.347	398.178.068	10.165.279	3%
Impuesto de timbre	811.650	-	-	0%
Arrendamientos	2.117.088.207	1.937.238.164	179.850.043	9%
Contribuciones y Afiliaciones	-	-	-	0%
Seguros	29.905.480	18.396.880	11.508.600	63%
Servicios	428.435.859	372.853.239	55.582.620	15%
Legales	8.256.570	-	8.256.570	0%
Mantenimiento y Reparaciones	56.166.376	57.408.971	1.242.595	-2%

Adecuación e Instalación	699.000	6.952.640	6.253.640	0%
Viajes	-	-	-	0%
Depreciaciones	-	-	-	0%
Amortizaciones	1.985.900	-	1.985.900	0%
Diversos	31.791.301	205.606.412	173.815.111	-85%
Eventos y Salidas	140.501.225	120.459.206	20.042.019	17%
Financieros	-	-	-	0%
TOTAL G.A.V.	9,005,304,049	8,610,097,983	854,403,402	

Costos G.C.P	2025	2024	Var abs	Var %
Personal Pampuri	1.531.720.501	1.354.176.815	177.543.686	13%
Honorarios Pampuri	30.189.006	27.601.500	2.587.506	9%
Impuestos	5.549.941	15.366.989	9.817.048	-64%
Arrendamientos Pampuri	3.842.280	6.659.195	2.816.915	-42%
Seguros Pampuri	9.229.300	8.237.250	992.050	12%
Servicios Pampuri	352.645	171.034.406	170.681.761	-100%
Legales Pampuri	-	-	-	0%
Mantenimiento y Reparaciones Pampuri	14.215.546	17.174.314	2.958.768	-17%
Depreciaciones Pampuri	-	-	-	0%
Amortizaciones Pampuri	-	-	-	0%
Diversos Pampuri	8.373.900	41.589.356	33.215.456	-80%
Eventos y Salidas Pampuri	2.931.700	22.598.250	19.666.550	-87%
TOTAL G.C.P.	1,606,404,819	1,664,438,075	419,287,690	

IV. EVOLUCIÓN, PROYECTOS Y PROYECCIÓN DE LA CORPORACIÓN

Se presenta los aspectos generales que la Corporación contempla para su evolución en el año 2026:

- Se presenta en el mes de diciembre de 2025 ante la curaduría Urbana 1, el formulario de registro único, junto con la documentación requerida para la solicitud de la Licencia de construcción del nuevo edificio en el Gimnasio Alessandro Volta y nos encontramos a la espera de su concepto.
- Se trabajarán propuestas de modificación y remodelación de oficinas administrativas, mobiliario escolar y ampliación de espacios para los docentes tales como el comedor, la biblioteca y laboratorios.

- Obtenida la certificación de calidad en las normas ISO 9001 y 21001 por parte de ICONTEC, se buscará la sistematización de los procesos de calidad para el mantenimiento de las certificaciones obtenidas, aprovechando su funcionalidad para el ejercicio diario de las labores administrativas, financieras y académicas de la Corporación.
- Continuar el trabajo con asesores y empresas clave en el desarrollo de gestos y campañas orientadas al posicionamiento de los Colegios y su diferenciación novedosa frente a otras propuestas educativas.
- Se continuará promoviendo la excelencia académica, no solo desde los resultados reflejados en notas y evaluaciones, sino desde la formación integral del estudiante, el entendimiento de sí mismo, su entorno, su postura crítica y participativa dentro de su proceso y como miembro de una comunidad en movimiento.
- Buscaremos fortalecer nuestras alianzas con la comunidad educativa, científica y laboral de Bogotá para crear oportunidades de aprendizaje significativas y enriquecedoras para nuestros estudiantes y docentes.
- Se planea continuar fortaleciendo la experiencia de campo en el Centro Giulio Natta, en el Gimnasio Campus Pampuri, involucrando a los padres de familia para interiorizar y entender que estos son parte del proceso pedagógico que se desarrolla en el aula y no como ejercicios complementarios a esta y mejorando las instalaciones definitivas, tal como se ha avanzado y consolidado en el Gimnasio Alessandro Volta.
- Continuar fortaleciendo los procesos de internacionalización y relaciones con Colegios en Europa y América del Norte para la realización de intercambios académicos y culturales.
- Fortalecer dentro de las aulas el uso de Tablet en los docentes y estudiantes, bajo el software Mobile guardian, el uso de libros digitales y softwares académicos para el desarrollo de la actividad didáctica en el Colegio.
- Analizar, concretar y así dar continuidad a la ejecución del Plan Maestro para el Gimnasio Alessandro Volta, teniendo en presente las aprobaciones por parte de la Curaduría Urbana.
- Fortalecer el SGSST y las capacitaciones para el personal en temas relevantes en esta área con la participación de todo el personal.
- Se realiza la inversión en CDT de flujo de caja por valor de 1.300 USD
- Se realizan los trámites para atender la solicitud de pago del saldo del impuesto de delineación urbana de la licencia del inmueble denominado Santo Toribio de propiedad de

la Corporación, entregando los documentos requeridos por la oficina de liquidación de la Secretaría de Hacienda. La Corporación se encuentra en espera de su respuesta.

- Se realizarán los estudios y averiguaciones necesarias que permitan fortalecer el esquema de seguridad actual de entrada y salida de los estudiantes de las instalaciones de los Colegios.

V. SITUACIÓN JURÍDICA

Frente a la situación jurídica de la Corporación al cierre del año 2025, la Corporación:

- Dio cumplimiento a las normas que le son aplicables y a los requerimientos que le fueron formulados por la Dirección de Inspección, Vigilancia y Control. Así mismo, atendió los procesos judiciales y administrativos de los que la compañía es parte.
- En este contexto, la Entidad cumplió con las normas vigentes sobre propiedad intelectual y derechos de autor del software utilizado en la Entidad. Dichos programas y/o las licencias de derechos de uso, fueron adquiridos a los fabricantes y/o distribuidores autorizados y no se tiene conocimiento de reclamación alguna por parte de las autoridades o terceros en relación con la violación de dichas normas.
- En cumplimiento del Decreto 1406 de 1.999 en sus artículos 11 y 12 nos permitimos informar que la Corporación ha cumplido durante el período sus obligaciones de autoliquidaciones y pago de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral.
- Dando cumplimiento a la obligatoriedad de transmisión de la nómina electrónica la Corporación realizó la implementación y transmisión de la nómina electrónica durante el 2025 estando dentro de los plazos establecidos para ello.
- La Corporación se encuentra a Paz y salvo por concepto de aportes al cierre del ejercicio, de acuerdo con los plazos fijados.
- No existen irregularidades contables en relación con aportes al sistema, especialmente las relativas a bases de cotización, aportes laborales y aportes patronales.
- Durante el ejercicio mencionado, no se realizó préstamo a ningún directivo de la Corporación.
- Se actualizó la documentación del sistema de Gestión de seguridad y Salud en el Trabajo y se actualizó lo pertinente al riesgo biológico y las demás disposiciones del Gobierno.
- La Corporación realizó el trámite de actualización del régimen especial ante la DIAN año 2025, quedando en debida forma.

- Todas las actividades enunciadas anteriormente fueron debidamente aprobadas por la Asamblea de la Corporación y se han realizado de acuerdo con lo estipulado en los estatutos sociales de la Corporación.
- De otra parte, para dar cumplimiento a lo preceptuado en el Artículo 47 de la Ley 222/95, informamos se finalizó el año 2025 sin situaciones de carácter jurídico importante que afecten la situación de la Corporación.
- Mantenemos el proceso de inscripción de las bases de datos en el Registro Nacional de Bases de Datos - SIC de conformidad con la normatividad vigente.
- Espacios libres de humo: En cumplimiento con la Ley 1335 de 2009 (Ley Antitabaco), todas las instalaciones de las instituciones educativas han sido declaradas como espacios 100% libres de humo.
- De acuerdo con la ley 222 de 1995 copia de este informe de gestión fue entregado oportunamente a la revisoría fiscal para que en su dictamen informe sobre su concordancia con los estados financieros.
- De conformidad con lo dispuesto en la Ley 1231 de 2008, Art. 7, Par. 2 (Adicionado por la Ley 1676 de 2013, Art. 87), la Conformidad, deja constancia que, durante el ejercicio objeto del presente informe, la entidad no efectuó ningún acto que pudiera obstaculizar la libre circulación de las facturas emitidas por sus proveedores.

VI. REPORTE DE SOSTENIBILIDAD

Atendiendo la importancia del Medio Ambiente y la responsabilidad sobre el cuidado de este, nos permitimos informar:

- La Corporación cumple con la normativa y el plan de gestión de residuos. Así mismo, monitorea que las outsourcing responsables del servicio de restaurante y del servicio de aseo, cumplan con los permisos de vertimientos y el plan de gestión de recolección y disposición de residuos.
- Se inicia el proceso de educación a los trabajadores sobre la responsabilidad en el medio ambiente, mediante campañas de ahorro de energía y agua.
- Se incentiva la eliminación del uso por parte de los colaboradores de vasos plásticos o de un solo uso, incentivando el uso de vasos reutilizables o reciclables.
- Se mantiene un proceso de clasificación de material de reciclaje, el cual es almacenado en un lugar específico y entregado a recicladores del área para su disposición final.

- Las entidades educativas cuentan con tanques de almacenamiento de aguas lluvias para alimentar las cisternas de los inodoros en sus instalaciones, reduciendo así el consumo de agua potable.
- Se realizó la disposición final de residuos peligrosos (químicos o reactivos del laboratorio) a través de gestores autorizados, contando con los respectivos certificados de disposición.
- Se crearon indicadores de seguimiento al consumo de energía y agua potable a fin de conocer el comportamiento de consumo y generar acciones para la reducción del mismo.
- Siguiendo las recomendaciones de los entes certificadores de calidad, se proyectan las mediciones de huella de carbono, la obtención del documento de avifauna y la creación de estrategias de protección de nuestro entorno.

VII. ACONTECIMIENTOS IMPORTANTES POSTERIORES AL CIERRE

- Para mantener la condición en el régimen tributario especial se realizará la actualización de acuerdo con los plazos establecidos por la DIAN para las ESAL.
- Se recibió respuesta por parte de la UGPP sobre el proceso de reintegro de los recursos del FAEP, dejando técnicamente la situación en claro, respecto a que se reconoce que los recursos fueron entregados en las condiciones y términos al Banco que era el encargo de dicho proceso.
- Se delega al Contador de la Corporación proceder con la presentación de la corrección de la declaración de Renta del año 2025, de conformidad con la autorización de la Asamblea General.
- Se realizará la presentación de los estándares mínimos de Seguridad Industrial y salud Ocupacional del año 2025 en la Página del Ministerio de Trabajo; antes de la fecha de vencimiento que para esta ocasión será el 30 de marzo de 2026.
- Se tramitará lo pertinente a la solicitud de aclaración y liquidación si aplica del presunto saldo del Impuesto de delineación urbana de la construcción denominada "Santo Toribio" Ubicada en la ciudad de Bogotá.
- No se recibieron durante el año 2025 donaciones.
- Extemporaneidad en la presentación de provisiones de nómina del año 2025: Durante el primer bimestre del año 2026, se evidencio la falta de envío electrónico correspondiente a las provisiones de nómina del año 2025 que debió hacerse máximo el 12 de enero de 2026; por lo cual, se deberá pagar la extemporaneidad, este gasto se incorporará en el

año 2026 como no deducible.

**VIII. OPERACIONES CELEBRADAS CON LOS MIEMBROS DE LA ASAMBLEA GENERAL Y
CON LOS ADMINISTRADORES**

Durante el periodo, la Entidad no desarrolló operaciones con sus miembros y/o administradores.

Atentamente,



CARLO D'IMPORZANO

Representante Legal.

Corporación Euroamericana de Educación



americana

Bogotá, junio 22 de 2026

ACTA ACLARATORIA DEL INFORME DE GESTIÓN DEL AÑO 2025 CORPORACIÓN EUROAMERICANA DE EDUCACIÓN

En aras de dar cumplimiento a lo establecido en el artículo 47 de la ley 222 de 1995 presentado el pasado 9 de marzo de 2026 en la reunión ordinaria No.110 de la Corporación Euroamericana de Educación y habiendo encontrado que el mismo debe ser complementado en punto de la situación jurídica y evolución del objeto social y las actividades misionales.

En el punto V. SITUACIÓN JURÍDICA, Frente a la situación jurídica de la Corporación al cierre del año 2025, la Corporación:

- Se aclara: **Dando cumplimiento a la ley 603/2000** sobre propiedad intelectual y derechos de autor del software utilizado en la Entidad. Dichos programas y/o las licencias de derechos de uso, fueron adquiridos a los fabricantes y/o distribuidores autorizados y no se tiene conocimiento de reclamación alguna por parte de las autoridades o terceros en relación con la violación de dichas normas.

Así mismo, se incluye en el desarrollo del punto; II. EVOLUCIÓN DEL OBJETO SOCIAL Y LAS ACTIVIDADES MISIONALES; se relaciona el impacto y desarrollo de los proyectos ejecutados por el periodo año 2025:

- **Capacitación docente:** Durante 2025, 80 docentes correspondientes a Gimnasio Alessandro Volta y Gimnasio Campus Pampuri, fueron capacitados en el método institucional, así como en evaluación significativa, procesos de inclusión escolar, planeación y otros temas relacionados con el proceso académico y la educación integral de nuestros estudiantes. Lo cual, repercute positivamente en proceso formativo de más de 700 estudiantes, pertenecientes a ambas instituciones educativas.
- **Trabajo colaborativo con el Comitato Scientifico de la Fondazione Monserrate de Milán (Italia):** Se desarrolló un programa de capacitación semanal dirigido a los equipos docentes ambas instituciones educativas en todos los niveles y en las diversas áreas o asignaturas de los Colegios. Como resultado, cerca de 700 estudiantes se beneficiaron de la implementación de metodologías pedagógicas innovadoras y de un modelo educativo de alto nivel; a través del



fortalecimiento de las competencias académicas, científicas, sociales y humanas de nuestro método impartido por más de 80 docentes.

- **Cursos Extracurriculares:** Con la unificación del contrato de actividades extracurriculares con Star School, cerca de 150 estudiantes del Gimnasio Alexandro Volta participaron en siete programas orientados al fortalecimiento de habilidades blandas, artísticas, deportivas y motrices, promoviendo competencias como el trabajo en equipo, la creatividad, la disciplina y el liderazgo. En Pampuri, alrededor de 70 estudiantes también se beneficiaron de estas actividades, fortaleciendo sus habilidades, el aprovechamiento del tiempo libre y la sana convivencia. Asimismo, el programa generó un impacto positivo en cerca de 120 familias, al ofrecer un entorno seguro para los estudiantes durante la jornada extracurricular, brindando tranquilidad a los padres de familia mientras cumplían con sus responsabilidades laborales.
- **Participación Familias Volta:** Como parte del desarrollo de gestos significativos, El Gimnasio Alessandro Volta, realizó el gesto científico y cultural en promoción a la italianidad que nos representa como institución educativa, se realizó el Encuentro con todas las Familias, invitados especiales y colaboradores en el Teatro Colón. Contamos con la participación de alrededor 450 padres de familia y 320 estudiantes. Destacamos la asistencia y participación del embajador de Italia y 4 invitados especiales. Posteriormente, se publica en nuestras redes sociales, canal YouTube, alcanzando cerca de 1.200 vistas, las cuales impactan el posicionamiento de marca institucional y la atracción de posibles nuevos estudiantes.
- **Recursos didácticos, tecnológicos:** Se invirtieron cerca de \$75 millones en recursos didácticos, tecnológicos y plataformas educativas para fortalecer los procesos de enseñanza-aprendizaje. Esto a su vez promueve la aplicación de metodologías, innovadoras y experienciales en todas las áreas del currículo. La inversión incluyó la adquisición de tabletas para docentes, equipos e insumos para el Aula Maker, proyectos de Robótica, impresora 3D y 1 impresora Láser, renovación de la infraestructura tecnológica, así como licencias y plataformas educativas como Spaggiari, Chimpa y Mobile Guardian, fortaleciendo la gestión académica, el aprendizaje del inglés, la seguridad digital y el desarrollo de competencias tecnológicas en estudiantes y docentes.



américana

Administración:

- **Bienestar laboral:** Como parte de la estrategia de fortalecimiento del talento humano, durante 2025 se otorgaron cinco (5) auxilios educativos para apoyar a colaboradores en el desarrollo de estudios de especialización y maestría. Esta inversión busca fortalecer las competencias profesionales del equipo de trabajo y generar un retorno institucional mediante la aplicación de nuevos conocimientos, mejores prácticas y mayor capacidad técnica en beneficio de los procesos académicos y administrativos de la Corporación.
- La Corporación cerró la vigencia a paz y salvo en el 100 % de sus obligaciones laborales y aportes al Sistema de Seguridad Social, cumpliendo oportunamente con la normativa vigente.
- Se fortaleció la estabilidad laboral mediante la vinculación a término indefinido del 100% del personal administrativo. Adicionalmente, se amplió la estructura organizacional con la incorporación de tres nuevos cargos administrativos: Gerente General, Líder de Talento Humano y SST, y Tecnóloga en Seguridad y Salud en el Trabajo. Esta decisión permitió fortalecer la gestión interna, especializar las funciones estratégicas de la Corporación y reducir la dependencia de servicios tercerizados (outsourcing) en el área de Seguridad y Salud en el Trabajo, mejorando la capacidad de respuesta y el seguimiento permanente a los procesos.

La presente acta forma parte integral del informe de Gestión 2025.

Carlo d'Imporzano
Represente Legal
Corporación Euroamericana de Educación.